

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Детский сад №12»

ИГОСК



А.В.Ермоленко А.В.Ермоленко

приказ от «*30*» августа 2022 г. № *75-ХД*

Принято на заседании педагогического совета от «*30*» августа 2022 г. № *9*

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в
МБДОУ «Детский сад №12» ИГОСК на 2022 – 2023
учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р -145 от 25.12.2019г « Об утверждении модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего	Август 2022г	А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель

			<p>профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»</p> <p>2.Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>		
		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества МБДОУ «Детский сад №12» ИГОСК</p>	<p>1.Издание приказа « Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ « Детский сад №12» ИГОСК</p> <p>2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ « Детский сад №12» ИГОСК</p> <p>3.Разработка и утверждение Целевой модели наставничества В МБДОУ « Детский сад №12» ИГОСК</p> <p>4.Разработка и утверждение « Дорожной карты» внедрения системы наставничества МБДОУ «Детский сад №12» ИГОСК</p> <p>5.Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ «Детский сад №12»</p>		<p>А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель</p>

			ИГОСК		
		Выбор форм программы наставничества исходя из потребностей МБДОУ « Детский сад №12» ИГОСК	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.		А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
			2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества		А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
			3.Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Педагог – педагог», «Работодатель – студент»		А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1.Проведение педагогического совета		А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.		Ж.Н.Синицына, старший воспитатель

			2.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.		Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3.Проведения мероприятия(круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.		Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников входящих в базу потенциальных наставников	1.Провести анализ наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.		Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
		Обучение наставников для	1.Подготовить методические материалы для сопровождения		Ж.Н.Синицына, старший

		работы с наставляемыми	наставнической деятельности. 2.Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов		воспитатель
5	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Организация групповых встреч наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.		Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
		Закрепление наставников пар/групп	1.Издание приказа « О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов - наставников и наставляемых педагогов.		Ж.Н.Синицына, старший воспитатель
			2.Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Наставники
6	Организация и	Организация	1.Проведение первой,		Наставники

	осуществление работы наставнических пар/групп	комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2.Проведение второй, пробной рабочей ,встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемых.</p> <p>4.Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Формат анкет обратной связи для промежуточной оценки.		А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель, наставники
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>1.Проведения мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2.Проведение мониторинга качества реализации программы</p>	Май 2023год	А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель, наставники

			наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.		
		Мотивация и поощрения наставников	1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2.Благодарственные письма. 3.Издание приказа « О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. 4.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информация на сайте ДОУ.	Май 2023год	А.В.Ермоленко, заведующий Ж.Н.Синицына, старший воспитатель