



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №12»

*А.В.Ермоленко* А.В.Ермоленко

приказ от «30» августа 2022 г. № 75-ХД

Принято на заседании педагогического  
совета от «30» августа 2022 г. № 9

План мероприятий  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №12»  
Изобильненского городского округа Ставропольского края

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной системы наставничества педагогических работников</b>				
1.1	Издание распорядительного акта о формировании системы наставничества педагогических работников (СН)	август 2022	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ о формировании СН педагогических работников
1.2	Утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	август 2022	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ по ДОУ
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения СН педагогических работников	август 2022	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ по ДОУ
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении системы наставничества в ДОУ	август 2022	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ по ДОУ

1.5.	Назначение кураторов в системе наставничества в ДОУ	До 15 сентября ежегодно	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ по ДОУ
1.6.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», Плана мероприятий	До 01 сентября 2022	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ по ДОУ
<b>2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения СН</b>				
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения СН наставничества	По отдельному графику	Ермоленко А.В. заведующий	Проведение семинаров
2.2	Проведение консультаций с наставниками	В течение всего периода	Ермоленко А.В. заведующий	Консультирование
2.3	Подготовка персонализированных программ наставничества	Июль-август ежегодно	Ермоленко А.В. заведующий	Наличие в ОО программ
<b>3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1	Организация участия в курсовых мероприятиях программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	По плану СКИРО ПК и ПРО	Ермоленко А.В. заведующий	План-заказ курсовых мероприятий
3.2	Участие в вебинарах, семинарах по вопросам организации наставничества в дистанционном и очном форматах	По плану СКИРО ПК и ПРО	Ермоленко А.В. заведующий	Информирование

<b>4. Внедрение системы наставничества в ДОУ</b>				
4.1	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Ермоленко А.В. заведующий	Приказ о закреплении наставнических пар
4.2	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Ермоленко А.В. заведующий	Реализация программ наставничества
<b>5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик</b>				
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение всего периода	Ермоленко А.В. заведующий	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с педагогами-наставниками	По отдельному плану	Ермоленко А.В. заведующий	Проведение тематических встреч, листы регистрации
<b>6. Мониторинг и оценка результатов внедрения Муниципальной системы наставничества</b>				
6.1	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	Ежегодно, апрель	Ермоленко А.В. заведующий	Аналитические данные предоставляются кураторами ОО по итогам анкетирования